

2023

# Raport Działania Non-Profit i CSR

Gdańskiej Fundacji  
Kształcenia Menedżerów

# Spis Treści

---

- 1 — Cele Statutowe GFKM**
- 2 — Cele Zrównoważonego Rozwoju**
- 3 — GFKM Masters**
- 4 — Konkurs Prac Magisterskich**
- 5 — Akademia Młodego Lidera**
- 6 — Leadership Conference**
- 7 — Badanie "Rok Lidera"**
- 8 — Edukacja**
- 9 — Współpraca**
- 10 — Obszar CSR i Różnorodność**
- 11 — Nagrody i wyróżnienia**
- 12 — Podziękowanie**

# Cele Statutowe GFKM

Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów powstała w roku 1991 w okresie rozpoczynających się zmian rynkowych, przekształceń własnościowych i poszukiwania nowych rozwiązań w obszarze zarządzania.

Twórcy Fundacji – Fundatorzy, chcieli stworzyć w Trójmieście szkołę biznesu, która będzie kształcić przygotowanych do działania w gospodarce rynkowej menedżerów. Idea przekształciła się w konkretny podmiot z celami wpisanymi w statut i kształtującymi jego charakter i działalność.

Zgodnie ze Statutem GFKM realizuje następujące cele:

- rozwój zasobów ludzkich i zatrudnienia,
- kształcenie kadr kierowniczych w zakresie zarządzania w gospodarce rynkowej,
- przygotowanie kadr do współpracy z zagranicą,
- wspieranie rozwoju gospodarki rynkowej,
- wspieranie konkurencyjności przedsiębiorstw i promocja przedsiębiorczości,
- wspieranie włączania gospodarki polskiej do gospodarki zjednoczonej Europy,
- wspieranie wzrostu konkurencyjności regionu.

Środki na realizację celów pochodzą z działalności gospodarczej GFKM – Szkoły Biznesu GFKM im. Profesora Wojciecha Rybowskiego. Zyski z tej działalności służą dalszej aktywności skierowanej do otoczenia i odbiorców, których należy wspierać z uwagi na uwarunkowania kulturowe, społeczne i finansowe, traktując te aktywności jako działania non-profit.

Głównym założeniem w obszarze non-profit Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów jest stworzenie inicjatyw skierowanych nie tylko do obecnych, ale także przyszłych liderów i liderek. W planie działań uwzględniane są potrzeby otoczenia. GFKM chce towarzyszyć przyszłym przywódcom i przywódczyniom na ścieżce ich kariery od samego początku, a także wspierać dalszy rozwój już doświadczonych kadr zarządzających promując podejście lifelong learning.

# Kilka słów od Prezeski GFKM

---

Dobre zmiany w biznesie, życiu gospodarczym i społecznościach, mogą wprowadzić tylko ludzie o otwartych głowach, ceniący różnorodność poglądów i doświadczeń, stawiający na równość i partnerstwo. Przed menedżerami stoi wyzwanie do pracy nad wartościami, do szacunku, do uważności. Zobowiązanie do dialogu w firmie i jej środowisku oraz otaczającej nas społeczności.

Problemy, z którymi mierzą się współcześni liderzy i liderki to dla mnie i dla GFKM ważne tematy. Zarówno w naszej działalności gospodarczej jak i społecznej koncentrujemy się na przekazywaniu wiedzy i promowaniu najlepszych praktyk, zachowań i polityk. Tworzenie zrównoważonej rzeczywistości jest naszą pasją i troską. Nasze działania non profit to wyraz naszych starań. Jako sygnatariusz Karty Różnorodności zachęcamy inne podmioty do deklaracji wspólnych wartości zawartych w Karcie i działaniu w zgodzie z tymi deklaracjami.



**Jolanta  
Szydłowska**

**Prezeska Zarządu  
Gdańskiej Fundacji  
Kształcenia Menedżerów**

**Laureatka Nagrody  
im. Prezydenta  
Adamowicza w kategorii  
“Postawa Przyszłości”**

# Cele Zrównoważonego Rozwoju

GFKM, jako podmiot zaangażowany społecznie, implementuje założenia Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju w swojej działalności non-profit i CSR. Spośród 17 celów SDG wybrano cztery, które są najbliższe celom statutowym Fundacji, jej specyfice oraz misji i umieszczono je w strategii działania.



## 4. Dobra jakość edukacji

Jako podmiot zajmujący się edukacją z zakresu zarządzania i przywództwa, w codziennej pracy kierujemy się zasadą oferowania usług najwyższej jakości. Rozumiejąc potrzebę uczenia się na przestrzeni całego życia działalność w obszarze non-profit dedykujemy różnym grupom wiekowym.



## 5. Równość płci

Mając na uwadze stale występujące w biznesie nierówności na tle płci, jako Fundacja staramy się uwzględniać kwestię (nie)równości płci w realizowanych szkoleniach i warsztatach biznesowych. Nasza oferta jest różnorodna, a w swoich działaniach uwzględniamy perspektywę obu płci i dbamy o zrównoważoną reprezentację.



## 8. Wzrost gospodarczy i godna praca

Wspieranie wzrostu gospodarczego i dbanie o rozwój zasobów ludzkich i zatrudnienia to cele statutowe GFKM. W naszych działaniach uwzględniamy kwestie osobistego dobrostanu, szacunku, godności oraz rozwoju. Promujemy przedsiębiorcze postawy i wspieramy inicjatywy promujące rozwój.



## 17. Partnerstwo na rzecz celów

GFKM podkreśla rolę współpracy w osiągnięciu celów SDG. Nawiązujemy współpracę z wieloma różnymi podmiotami zarówno ze świata biznesu, jak i trzeciego sektora, w celu wspierania i możliwości realizacji jak największej liczby atrakcyjnych, ambitnych i efektywnych projektów.

# Nasze projekty

W 2023 roku udało nam się kontynuować i rozwijać nasze działania, zawiązywać nowe partnerstwa oraz inicjować kolejne projekty!

## 1 Działania skierowane do młodzieży i studentów\_ek

---

- GFKM Masters
- Praktyki studenckie
- Wakacyjny Staż

## 2 Inicjatywy dedykowane doświadczonym menedżer(k)om

---

- Badanie Rok Lidera
- Klub Absolwenta
- Leadership Conference

## 3 Ogólnodostępne projekty edukacyjne i rozwojowe

---

- Pigułki Wiedzy
- Przywódcze Webinary
- Strefa Wiedzy

## 4 Cele realizowane w partnerstwie

---

- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości
- Akademia Młodego Lidera

## 5 Warsztaty szkoleniowe

---

- Warsztaty antymobbingowe
- Warsztaty dla partnerów

W kolejnych częściach raportu postaramy się przybliżyć nasze działania, począwszy od przedstawienia ich celów i założeń, poprzez sposoby organizacji aż po konkretne efekty i dalsze plany na przyszłość. Poruszymy także kwestie CSR i zaangażowania w otoczenie społeczne.

# GFKM Masters: Pomorski Turniej Gier Decyzyjnych

W ramach GFKM Masters czteroosobowe zespoły złożone z uczniów szkół średnich rywalizują między sobą na platformie symulacji biznesowej, którą GFKM wykorzystuje podczas edukacji menedżerskiej w ramach Programów MBA. W 2023 roku o tytuł "GFKM Masters" walczyło 131 uczniów z 33 szkół województwa pomorskiego. Udało nam się dotrzeć nie tylko do szkół z dużych ośrodków miejskich, ale także szkół spoza Trójmiasta i gmin wiejskich. Zależy nam na tym, aby wszyscy uczniowie i uczennice mieli równy dostęp do edukacji.

Na wirtualnym rynku osoby uczestniczące w Turnieju tworzą własną markę, podejmują kluczowe decyzje i obserwują, jak ich firma radzi sobie na tle działań konkurencji. Podczas zmagania wspierają ich certyfikowani trenerzy biznesu, dzieląc się wiedzą, biznesowym know-how i doświadczeniem.

Założeniem wydarzenia jest promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży oraz umożliwienie zdobycia realnego doświadczenia i wiedzy z zakresu zarządzania najwyższej jakości. Współpracując z lokalnymi urzędami, instytucjami oświaty i przedstawicielami świata biznesu GFKM wspiera przyszłych liderów i liderki zmiany społecznej.



# Konkurs na najlepszą pracę magisterską z zakresu zarządzania, przywództwa i jakości im. prof. Małgorzaty Czerskiej



W ramach współpracy z trójmiejskimi uczelniami w 2023 roku odbyła się II edycja Konkursu na najlepszą pracę magisterską z zakresu zarządzania, przywództwa i jakości. Kapituła zdecydowała o wyróżnieniu trzech prac:

Laureatką III miejsca została mgr Agnieszka Jastrzębska, autorka pracy “Benefity w zarządzaniu zaangażowaniem pracowników w przedsiębiorstwie”.

Laureatką II miejsca (ex-aequo) została mgr Jagoda Goll, autorka pracy “Rola strategii wyłaniających się w przetrwaniu restauracji w Polsce”.

Laureatką II miejsca (ex-aequo) została mgr Martyna Gonsiorowska, autorka pracy “Zarządzanie ryzykiem związanym z wiedzą w polskich organizacjach”.

Organizując konkurs chcieliśmy wesprzeć najzdolniejszych studentów i studentki oraz wyróżnić i nagrodzić najambitniejsze prace naukowe.



# Akademia Młodego Lidera

Akademia Młodego Lidera jest dedykowana osobom, które posiadają już niewielkie doświadczenie menedżerskie i chcą rozwijać swoje kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania. Akademia to 5-dniowe warsztaty, które kładą nacisk na rozwijanie praktycznych umiejętności przywódczych oraz pracę na business cases. Tak, jak robią to słuchacze Executive MBA.

Celem Akademii jest rozwój kompetencji menedżerskich u osób wywodzących się z organizacji, fundacji, stowarzyszeń, startupów, które potrzebują sprawnych liderów, a mają ograniczony budżet na rozwój własny czy pracowników.



W 2023 roku, ze względu na duże zainteresowanie projektem, zorganizowaliśmy aż dwie edycje projektu. Łącznie w VI i VII AML wzięło udział 36 osób.

W ramach Akademii Młodego Lidera odbyły się specjalistyczne szkolenia dotyczące przywództwa, zarządzania projektami, finansów dla niefinansistów, rekrutacji i selekcji oraz komunikacji w zespole i budowania zespołów. Zajęcia zostały przeprowadzone przez ekspertów i trenerów biznesu z wieloletnim doświadczeniem zarówno praktycznym, jak i w szkoleniowym.

# Leadership Conference 2023: Organizacja Jutra



W 2023 roku odbyła się szósta edycja cyklu GFKM Leadership Conference. Hasło przewodnie brzmiało "Organizacja Jutra". Podczas wydarzenia wspólne szukaliśmy odpowiedzi na pytanie: Jak będzie wyglądać organizacja jutra?

Prelekcje skupiały się na wyzwaniach we współczesnym biznesie, sztucznej inteligencji i jej zastosowaniach, automatyzacji i cyfryzacji pracy w organizacji oraz cyberbezpieczeństwie. Wśród poruszanych tematów pojawiły się kwestie futuroliderologii, wspierania decyzji liderkich za pomocą AI, wpływie sztucznej inteligencji na rekrutację i employer branding czy (wątpliwej) efektywności / efektywności modeli generatywnych.

W trakcie konferencji swoje prelekcje zaprezentowały przedstawicielki i przedstawiciele firm i organizacji takich jak: HRM Institute, Intel Corporation, Leadership Pipeline Institute, NASK, Digital Ocean Ventures czy Olivia Centre.

Spotkanie na 34. piętrze Olivia Star zakończyło się panelem dyskusyjnym, podczas którego rozważaliśmy koncepcję przywództwa przyszłości. Rozmawialiśmy o tym, w jakim kierunku zmierza biznes i jakie kompetencje będą potrzebne liderom jutra. W wydarzeniu wzięło udział ponad 200 osób!

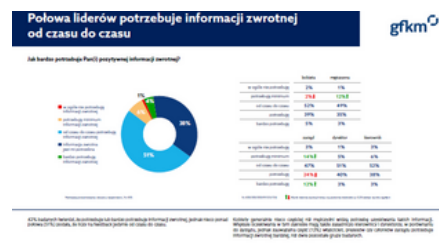
# Badanie "Rok Lidera"

Rok Lidera to projekt badawczy, mający na celu diagnozę potrzeb rozwojowych, kompetencji oraz wyzwań menedżerów zatrudnionych w Polsce. Badanie przeprowadzane jest na reprezentatywnej grupie menedżerów i menedżerek z małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Po opracowaniu tematów i pytań, będących podstawą badania, wybrano pracownię badawczą i zlecono jej przeprowadzenie wywiadów. W 2023 roku wzięło w nich udział 400 menedżerów i menedżerek (w tym 50% kobiet i 50% mężczyzn), a także 800 pracowników i pracowniczek, którzy oceniali osoby liderskie ze swoich organizacji.

Wynikiem projektu jest opracowany zaawansowany raport, który bezpłatnie udostępniamy za pośrednictwem różnych kanałów do odbiorców takich jak: członkowie działów HR, przedsiębiorcy czy menedżerowie każdego szczebla.

W raporcie oprócz analiz i wniosków znajdują się również komentarze kadry trenerskiej oraz pracowników GFKM. Ponadto wyniki raportu są wykorzystywane w publikacjach prasowych i szkoleniach realizowanych przez GFKM.



# Edukacja: Strefa Wiedzy, Webinary, Pigułki Wiedzy

Wśród celów statutowych GFKM znajdują się także promocja przedsiębiorczości, rozwój kadr i edukacja z zakresu zarządzania. W związku z tym Fundacja realizuje działania, mające na celu opracowanie, tworzenie i udostępnianie darmowych materiałów edukacyjnych.

Na przestrzeni 2023 roku GFKM zorganizowała pięć webinarów. Dotyczyły one między innymi: wyników najnowszych badań z obszaru pracy liderów i liderek, automatyzacji pracy w zakresie human resources, kryptowalut i inwestowania czy nowoczesnych narzędzi służących rozwojowi kompetencji. Zapisy z dwóch z nich zostały opublikowane w serwisie YouTube.

**Syndrom oszusta**  
1 tys. wyświetleń • 9 miesięcy temu

**Automatyzacja HR bez dodatkowych kosztów**  
WEBINAR  
KAROL WOLSKI  
Automatyzacja procesów HR z MS Office 365  
43:50

**Od czego zacząć liderowanie?**  
Akademia Młodego Lidera  
2:45

**Jak widzą mnie inni w pracy?**  
Badanie IMPACT 360°  
9:17

**Jak Liderzy podsumowują 2022**  
WEBINAR  
DOMINIK PIECZEWSKI  
Rok Lidera – najciekawsze wyniki badania GFKM polskich Liderów i Liderek  
1:07:13

Dodatkowo opracowaliśmy 2 filmiki edukacyjne w formie “Pigułek Wiedzy”. Pierwszy został poświęcony Badaniu IMPACT 360, którym GFKM posługuje się w pracy rozwojowej, edukacyjnej i doradczej. Drugi dotyczył zjawiska znanego pod nazwą “syndrom oszusta”.

Cały czas rozwijamy też Strefę Wiedzy, w której znajduje się ponad 70 artykułów popularno-naukowych, poruszających tematykę zarządzania, przywództwa i innych kwestii związanych z szeroko pojętym biznesem. W 2023 roku zostało tam opublikowanych 14 nowych artykułów dotyczących marketingu, edukacji menedżerskiej, zarządzania projektami czy różnorodności i inkluzywności.

# Współpraca

Istotnym elementem strategii GFKM są Cele Zrównoważonego Rozwoju. Szczególnie cel 17. Partnerstwo na rzecz celów jest szczególnie ważne dla Fundacji. W ramach współpracy mieliśmy okazję być częścią wielu projektów.

W 2023 roku GFKM ufundowała 3 miejsca stażowe dla Laureatów dwudziestej pierwszej edycji projektu "Wakacyjny Staż 2023", organizowanego przez Miasto Gdańsk. Celem projektu jest umożliwienie student(k)om i absolwent(k)om studiów wyższych zdobycia praktyki zawodowej ułatwiającej znalezienie w przyszłości pracy.

W październiku 2023 roku GFKM podpisała porozumienie z Uniwersytetem Gdańskim dotyczące praktyk studenckich. Celem projektu jest umożliwienie studentom realizacji praktyk biznesowych, ułatwiających znalezienie pracy w przyszłości.

W ramach współpracy z Divercity+ zorganizowaliśmy bezpłatny warsztat "Konkretnie, praktycznie i biznesowo o procedurze antymobbingowej" na temat mechaniki, skuteczności i organizacyjnych rozwiązań dotyczących systemu zgłaszania zachowań negatywnych.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to międzynarodowy projekt promujący świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Koordynatorem regionalnym na obszarze województwa pomorskiego jest Agencja Rozwoju Pomorza S.A.

W trakcie ŚTP 2023 GFKM zorganizowała 4 bezpłatne szkolenia: "Technologie generatywne w zarządzaniu", "Rewolucja IT i jej wpływ na naszą codzienność", "Czwarta rewolucja przemysłowa – technologiczny przełom, czy marketingowa ściema?" oraz "Dziś i jutro sztucznej inteligencji w biznesie". Wszystkie odbyły się w formie online. Wzięło w nich udział 190 osób!



# Wsparcie dla Ukrainy

Od momentu wybuchu wojny mocno angażujemy się w pomoc osobom, które przybyły do Gdańska. Rozpoczęliśmy zbiórkę pieniędzy na wyodrębnionym rachunku bankowym. Zbiórka opierała się na deklaracji zaprzyjaźnionych firm, osób, współpracowników oraz pracowników GFKM oraz dokonywaniu regularnych wpłat na ten rachunek. Dzięki zbiórce Fundacja jest w stanie wynajmować 2 mieszkania na terenie Gdańska, w których schronienie znalazło łącznie 9 osób – 5 osób dorosłych i 4 osoby w 12-17 lat (w tym jedna osoba w zaawansowanym wieku, kobieta po radioterapii, nastolatek z porażeniem mózgowym) oraz pies i kot.

Jedno z mieszkań zostało wynajęte dzięki połączeniu sił z Fundacją Hospicyjną przy Hospicjum ks. Dutkiewicza w Gdańsku, której Pracownicy objęli mieszkańców profesjonalną opieką. Oprócz kosztów wynajmu pokryliśmy koszty wyposażenia mieszkań (pościel, naczynia, produkty spożywcze) oraz drobnych napraw. To działanie systemowe pozwalające na efektywną pomoc.



Dodatkowo zdecydowano o włączeniu się w akcje organizowane w otoczeniu. Przekazano 1000 zł na zakup produktów w ramach zbiórki dla uchodźców z Ukrainy organizowanej przez Uniwersytet Gdański, 401,44 zł na zbiórkę produktów medycznych organizowaną przez ratownika medycznego Karola Bączkowskiego, 1000 zł na zaopatrzenie sklepu Take&Go przy Olivia Centre. Dodatkowo zorganizowano zbiórkę w biurze firmy i przekazano artykuły chemiczne i środki osobiste do sklepu Take&Go.

# Otoczenie

GFKM została partnerem 9. Funduszu Inicjowania Rozwoju, którego głównym założeniem jest połączenie trzech światów: organizacji pozarządowych, biznesu i samorządu, które wspólnie składają koncepcję na projekt społeczny.

Konkurs jest pomorską odpowiedzią na globalną inicjatywę 17 celów zrównoważonego rozwoju, zgodnie z Agendą 2030 przyjętą przez ONZ. W tym roku mieliśmy przyjemność organizować prezentację projektów przed komisją w naszej przestrzeni biurowej.

Uroczyste wręczenie Grantów odbyło się 14 listopada podczas 12. Forum Inicjowania Rozwoju. Tegorocznym tematem przewodnim była różnorodność. Podczas paneli dyskusyjnych zrobiono przegląd aktualnych trendów i rozmawiano o potencjale różnorodności, jako siły wpływającej na rozwój społeczny, gospodarczy i kulturalny naszego regionu.



Dodatkowo GFKM zaangażowała się w projekt "Zielone innowacje", zainicjowany i kierowany przez Up Foundation. Ma on na celu budowanie kultury współpracy i dialogu społecznego w obszarze środowiska i ekologii między lokalnymi społecznościami oraz samorządami z sześciu gmin Pomorza.

W ramach projektu prowadzono konsultacje społeczne, szkolenia i warsztaty oraz projektowano innowacje o charakterze pro-środowiskowym. Przedstawiciel Zarządu Fundacji był członkiem jednego z zespołów projektowych.

# Rozwój obszarów DEI i CSR

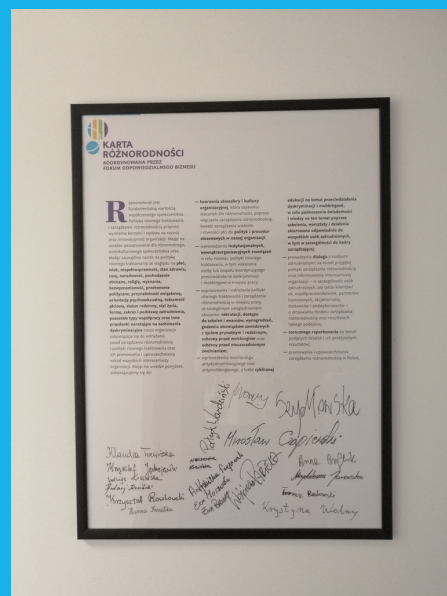
Od momentu podpisania Karty Różnorodności, koordynowanej przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu, w GFKM powstał specjalny zespół zajmujący się realizacją jej zapisów i wpływający na budowanie inkluzywnej atmosfery i kultury organizacyjnej, opartej na współpracy i szacunku.

W ciągu roku opracowano Politykę równego traktowania, Procedurę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, Politykę ochrony praw człowieka, Politykę wsparcia wolontariatu pracowniczego oraz Politykę CSR.

Braliśmy udział w szkoleniach dotyczących równości i przeciwdziałania dyskryminacji oraz skupiających się na asertywności, stawianiu granic i efektywnej współpracy.

Zorganizowaliśmy także szkolenie z języka włączającego dla naszej kadry trenerskiej, żeby zadbać o komfort klientów i klientek. Od listopada 2023 roku w ramach ewaluacji realizowanych szkoleń sprawdzamy także poziom dbałości o szacunek dla różnorodności i atmosferę podczas prowadzonych zajęć.

Współpraca, wsparcie, rozwój, otwartość i szacunek to podstawowe wartości wyznawane przez GFKM i zawarte w Kodeksie Etyki Fundacji. Działania podjęte w oparciu o Kartę Różnorodności to tylko kolejny etap ich utrwalenia i promowania w naszej organizacji. Współpracujemy także z Pomorskim Zespołem ds. Kobiet, którego inicjatorką i przewodniczącą jest Prezeska GFKM.





# Nagrody i wyróżnienia

Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów regularnie bierze udział w licznych konkursach. Ma to na celu nie tylko zewnętrzną ocenę zaangażowania i jakości realizowanych działań, ale także dzielenie się dobrymi praktykami i inspirowania innych podmiotów.

W 2023 roku GFKM znalazła się w gronie laureatów nagrody "Diamenty Forbesa", przyznawanej przez redakcję magazynu Forbes, wspólnie z firmą Dun & Bradstreet. Prestiżowy tytuł został nadany organizacjom na podstawie szwajcarskiej metody wyceny wartości firmy. Wśród kluczowych kryteriów znalazły się m.in. wyniki finansowe za lata 2017–2021, wartość majątku, historia płatnicza, wiarygodność płatnicza czy brak negatywnych zdarzeń prawnych.

GFKM została również wyróżniona w konkursie Pomorskiej Nagrody "Gryfa Gospodarczego" w kategorii "Lider Zarządzania Różnorodnością". Pomorska Rada Przedsiębiorczości postanowiła docenić działania fundacji na rzecz etycznego, odpowiedzialnego i inkluzywnego biznesu. W organizacji tematyką DEI zajmuje się specjalnie do tego powołany Zespół ds. różnorodności, którego zadaniem jest, budowanie kultury włączenia i współpracy oraz analizowanie i polepszanie środowiska pracy.



# Podziękowania

---

Wszystkie te projekty, które mieliśmy możliwość i ogromną przyjemność realizować na przestrzeni ostatnich dwunastu miesięcy nie powstałyby bez pomocy i wsparcia naszych wspianiałych partnerów i ciężkiej pracy pracowników i pracowniczek Fundacji.

Serdecznie dziękuję za pomysły, pomoc i pasję do realizacji inicjatyw, które z ramienia GFKM mam przyjemność koordynować.

Przede wszystkim, w imieniu Fundacji, dziękuję wszystkim uczestnikom i uczestniczkom naszych wydarzeń. Zarówno uczniom szkół średnich, studentom, menedżerom i wszystkim tym, których pasjonuje świat biznesu, zarządzania i dobre przywództwo.

Dziękuję wszystkim odbiorcom naszych treści i materiałów edukacyjnych za docenienie, zaufanie i aktywny udział w tym wszystkim, co udało nam się zrealizować w 2023 roku.

Mam nadzieję, że kolejny rok przyniesie nowe wyzwania, ciekawe pomysły i jeszcze więcej pozytywnych efektów!



**Patryk  
Wardziński**

**Koordinator  
Celów Statutowych  
Gdańskiej Fundacji  
Kształcenia Menedżerów**



## Dane kontaktowe

Gdańska Fundacja  
Kształcenia Menedżerów  
al. Grunwaldzka 472,  
80-309 Gdańsk

[www.gfkm.pl](http://www.gfkm.pl)  
[gfkm@gfkm.pl](mailto:gfkm@gfkm.pl)  
+58 558 58 58